

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	一步
住 所	盛岡市志家町 2-6
電話番号	019-601-8835

事業所番号	310101605
管理者名	泉山 洋子
対象年度	令和 4 年度

(I) 労働時間		45 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方 (※)		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計 (注1)		8

(※) 任意の 5 項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		8

(※) 任意の 5 項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	45
生産活動	5点		20点	25点		40点			5
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			35
支援力向上	0点		15点	25点		35点			35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
130	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	42,911	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,201	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（5月～4月）

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,198,364	円	利用者に支払った賃金総額	34,768,083	円	収支	▲ 23,569,719	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,585,026	円	利用者に支払った賃金総額	34,135,877	円	収支	▲ 23,550,851	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 2名

*取得を進めた免許等：
アビリンピック

制度の活用内容：
講師招聘
旅費交通費の支給

② 利用者を職員として登録する制度

◎職員として登録した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

*登録した日 年 月 日

*登録形態：
就業時間： 時 分～ 時 分
職務内容：

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 1名

*実施した期間：4月1日～3月31日
就業時間（在宅勤務）：13時00分～17時15分
職務内容： 布草履製造

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

*実施した期間： 月 日～ 月 日
就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分
職務内容：

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 1名

*実施した期間： 4月1日～ 3月31日
就業時間（短時間）：9時00分～12時15分
職務内容： 施設外就労・フルタイムアップ

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 名

*実施した期間： 月 日～ 月 日
就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分
就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分
職務内容：

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 名

◎計画的付与制度を活用した人数 名

*取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間： 月 日～ 月 日
取得日数・時間 日 時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 名

*取得した内容：
取得した期間： 月 日～ 月 日
就業時間： 時 分～ 時 分
職務内容：

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 4回/内部 7回

対象職員数 16人
うち研修受講者数 16人

*研修名：シンキングタイム（職場研修）
研修講師：岩手障害者職業センター 菊地氏
実施日・受講者数 10月 6日 15人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 1回

*研修、学会等名：自立支援協議会就労支援分科会
実施日 12月 16日

*学会誌等名
掲載日 月 日

発表テーマ：一般就労者に対する支援の困難事例

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

*先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人

*他の事業所名 岩手県社会福祉協議会
実施日/参加者数 10月 9日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

*商談会等名 いわたマルシェ
主催者名 岩手県・岩手県産物
日時 5月27日～6月1日
内容 新商品案内

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 3年 7月 1日

人事評価制度の対象職員数 10名
うち昇給・昇格を行った者 2名

当該人事評価制度の周知方法
口頭及び文書

⑥ ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

*配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦ 第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

*評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

*認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載




各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一歩
住所	盛岡市志家町2-6
電話番号	019-601-8835

事業所番号	310101605
管理者名	泉山 洋子
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：お客様の自宅等</p> <p>実施日程：0.5～2時間程度</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要：除雪、草取り</p> <p>利用者数 等：職員1人以上と利用者複数名</p>	<p><活動の様子></p> <p>作業風景</p>  <p>除雪前</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：一人暮らし高齢者等の日常生活の困りごとをサポートする。</p> <p>地域にとってのメリット：市社会福祉協議会、地域包括支援センター等との連携によりサポート体制が構築される。</p> <p>対象者にとってのメリット：困りごとが解決する。</p>	 <p>除雪後</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果：依頼のあった高齢者等から利用者に対し、直接、感謝の言葉があった。</p> <p>得られた成果：利用者にとってやりがいのある作業となった。</p> <p>課題点：複数の方から同時に依頼があった場合の対応。 閉所日に作業依頼の希望があった場合の対応。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>盛岡市社会福祉協議会では例年12月～3月にかけて、福祉除雪活動を行っております。この活動は、敷地内や道路出入口の除雪を本人や家族又は地域住民では対応が難しく、日常生活に支障が来している世帯を対象に、ボランティアの方々と協力して実施しています。中には、対象外の世帯や対象範囲外の除雪活動への依頼もあり、このような場合には有償団体を紹介しています。</p> <p>株式会社一歩さんには、当会では対応が困難なケースに対応して頂く団体として連携しており、ご対応頂いております。地域特性上、盛岡市には除雪に悩む世帯が数多くあり、市内全域から依頼があるため、活動範囲が広く、急な依頼にもご対応頂ける一歩さんにつきましては、非常に心強く感じております。今後も地域住民の困りごとについて、相互に連携を図りながら対応を行っていただければと思います。</p>			
連携先企業名	盛岡市社会福祉協議会	担当者名	佐々木 裕美